

# .... Klauzula informacyjna – nawiązanie stosunku pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzenia PE i RADY (UE) 2016/ 697 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanej RODO) informuję że :

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest PPB GRAPHBUD Sp. z o. o. 33-300 Nowy Sącz, ul. Węgierska 188, zwane dalej GRAPHBUD
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu nawiązania stosunku pracy oraz w związku z przebiegiem zatrudnienia na podstawie art. 6 ust. 1 lit. A, b, c -RODO
3. Podane przez Panią/Pana dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa i umów, w szczególności:
  - podmiotom obsługującym GRAPHBUD w zakresie świadczenia usług informatycznych,
  - podmiotom obsługującym GRAPHBUD w zakresie medycyny pracy,
  - podmiotom obsługującym GRAPHBUD w zakresie BHP,
  - podmiotom obsługującym GRAPHBUD w zakresie podnoszenia kwalifikacji
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia oraz przez okres przewidziany w przepisach prawa dotyczących przechowywania określonych dokumentów.
5. Posiada Pani/Pan prawo do żądania od Administratora dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem – w granicach określonych w przepisach prawa.
6. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przepisami prawa jest obligatoryjne, podanie pozostałych danych jest dobrowolne. Nie podanie danych obligatoryjnych może skutkować odmową nawiązania stosunku pracy, odmową przyznania świadczeń wynikających ze stosunku pracy lub rozwiązaniem stosunku pracy.
8. Pani/Pana dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania.